

ROMÂNIA
JUDEȚUL VRANCEA
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ADJUD

Sigilat digital de:
Directia de Asistenta Sociala Adjud
Inregistrat cu: Nr. lucrare 132/1506 din 28.02.2025 / Nr.
act (RU)1507 din 28.02.2025
Data: 28.02.2025 11:23:37 (GMT+02:00)

ANUNȚ

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice,

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ADJUD

organizează în data de **27 martie 2025 (proba scrisă), ora 10:00**, concurs de recrutare pentru ocuparea, pe perioadă nedeterminată, a funcției contractuale de execuție vacantă de asistent social debutant (studii superioare) la Compartimentul Protecția persoanelor vârstnice, a persoanelor cu handicap și asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav din cadrul Direcției de Asistență Socială Adjud, din subordinea Consiliului Local Adjud.

Durata normală a timpului de lucru: 8 ore/zi;40 de ore/săptămână.

Concursul se organizează la sediul Direcției de Asistență Socială Adjud, strada Vasile Alecsandri, nr.7, camera 4, municipiul Adjud, județul Vrancea și constă în următoarele etape:

- a) selecția dosarelor de înscriere;
- b) proba scrisă;
- c) interviul.

Condiții de participare la concurs

Condiții generale:

- are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra îndeplinirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- nu a comis infracțiunile prevăzute la art.1 alin. (2) din Legea nr.118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr.76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare.

Condiții specifice postului:

- Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în specialitatea asistență socială;
- Vechimea minimă în specialitatea studiilor absolvite: nu este nevoie;
- Aviz de exercitare/adeverință a profesiei de asistent social eliberat de Colegiul Național al Asistenților Sociali din România, valabil/ă la data depunerii dosarului de concurs.

Condiții specifice prevăzute la art.542 alin. (1) și alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare:

(1) Contractul individual de muncă se încheie între persoana care îndeplinește condițiile pentru a fi angajată pe o funcție contractuală și autoritatea sau instituția publică, prin reprezentantul său legal, în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea următoarelor cerințe specifice:

a) persoana să aibă cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;

b) persoana să cunoască limba română, scris și vorbit;

c) persoana să aibă capacitate deplină de exercițiu;

d) persoana să îndeplinească condițiile de studii necesare ocupării postului;

e) persoana să îndeplinească condițiile de vechime, respectiv de experiență necesare ocupării postului, după caz;

f) persoana să nu fi fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) persoana nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) contractul să nu conțină clauze de confidențialitate sau, după caz, clauze de neconcurență.

(2) Prin excepție de la condiția prevăzută la alin. (1) lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii.

(3) Obligațiile privind respectarea caracterului confidențial al informațiilor exceptate de la liberul acces la informațiile de interes public, precum și cele referitoare la respectarea regimului incompatibilităților nu pot fi interpretate drept clauze contractuale în sensul prevăzut la alin. (1) lit. h).

Dosarul de concurs va conține următoarele documente:

- formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 din H.G. nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

- copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului.

Modelul orientativ al adeverinței este prevăzut în anexa nr.3 din H.G. nr. 1336/2022.

Anexa menționată poate fi pusă la dispoziție de către secretarul comisiei prin orice mijloc de comunicare;

- certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- curriculum vitae, model comun european.
- Aviz/adeverință de exercitare a profesiei de asistent social eliberat de Colegiul Național al Asistenților Sociali din România, valabil la data depunerii dosarului de concurs.
- Certificat de integritate comportamentală eliberat de Poliția Română.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.

Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute mai sus, precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

Cazierul judiciar poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului, anterior datei de susținere a probei scrise.

În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs în termenul de depunere a dosarelor, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI:

Nr crt	Activități	Data si ora
1.	Publicarea anunțului	03.03.2025
2.	Depunerea dosarelor de participare la concurs	04.03.2025 – 17.03.2025 ora 16 ⁰⁰
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	18.03.2025 – 19.03.2025
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	20.03.2025 ora 16 ⁰⁰
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	21.03.2025 ora 14 ⁰⁰
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	24.03.2025 ora 16 ⁰⁰
7.	Susținerea probei scrise	27.03.2025 ora 10 ⁰⁰
8.	Afișarea rezultatului probei scrise	28.03.2025 ora 14 ⁰⁰
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	31.03.2025 ora 16 ⁰⁰
10.	Afișarea rezultatului soluționării	01.04.2025 ora 16 ⁰⁰

	contestațiilor	
11.	Susținerea interviului	02.04.2025 ora 10 ⁰⁰
12.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	03.04.2025 ora 16 ⁰⁰
13.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	04.04.2025 ora 14 ⁰⁰
14.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	07.04.2025 ora 16 ⁰⁰
15.	Afișarea rezultatului final al concursului	08.04.2025 ora 16 ⁰⁰

BIBLIOGRAFIE ȘI TEMATICĂ

BIBLIOGRAFIE

1. Constituția României, republicată;
2. Ordonanță de urgență nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
3. Ordonanță de Guvern nr. 137 din 31 august 2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Lege nr. 202 din 19 aprilie 2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. Lege nr. 292 din 20 decembrie 2011 asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
6. Lege nr. 196 din 31 octombrie 2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;
7. Lege nr. 448 din 6 decembrie 2006 privind protecția persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
8. Lege nr. 17 din 6 martie 2000, republicată, privind asistența socială a persoanelor vârstnice, cu modificările și completările ulterioare;
9. Lege nr. 226 din 16 septembrie 2021 privind stabilirea măsurilor de protecție socială pentru consumatorul vulnerabil de energie, cu modificările și completările ulterioare;
10. Legea nr. 217 din 22 mai 2003, republicată, pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, cu modificările și completările ulterioare;
11. Ordin nr. 2.525 din 7 decembrie 2018 privind aprobarea procedurii pentru intervenția de urgență în cazurile de violență domestică;
12. Lege nr. 466 din 4 noiembrie 2004 privind Statutul asistentului social, cu modificările și completările ulterioare;

TEMATICĂ

1. Constituția României, republicată: Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale, art.15-60; Autoritățile publice, art.61-152;
2. Ordonanță de urgență nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, titlul I și II, partea a VI-a, cu modificările și completările ulterioare;
3. Ordonanță de Guvern nr. 137 din 31 august 2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, art.3-19;
4. Lege nr. 202 din 19 aprilie 2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare: Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii, art.7-13; Egalitatea de șanse și de tratament în ceea ce privește accesul la educație, la sănătate, la cultură și la informare, art.14-20; Egalitatea de șanse între femei și bărbați în ceea ce privește participarea la luarea deciziei, art.21-22;
5. Lege nr. 292 din 20 decembrie 2011 asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare, integral;
6. Lege nr. 196 din 31 octombrie 2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, integral;
7. Lege nr. 448 din 6 decembrie 2006 privind protecția persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare: Drepturile persoanelor cu handicap, art.6,7; Sănătate și recuperare, art.9-11; Educație, art.15-19; Locuință, art.20; Cultură, sport, turism, art.21; Transport, art.22-24; Asistență juridică, art.25; Facilități, art.27,28; Servicii și prestații sociale, art.31-60; Accesibilitate, art.61-71; Orientare, formare profesională, ocupare și angajare în muncă, art.72-84; Încadrarea în grad de handicap, art.85-89;
8. Lege nr. 17 din 6 martie 2000, republicată, privind asistența socială a persoanelor vârstnice, cu modificările și completările ulterioare, art.3, art.7-10, art.28-34;
9. Lege nr. 226 din 16 septembrie 2021 privind stabilirea măsurilor de protecție socială pentru consumatorul vulnerabil de energie, cu modificările și completările ulterioare, art.2, art.4-34;
10. Legea nr. 217 din 22 mai 2003, republicată, pentru prevenirea și combaterea violenței domestice cu modificările și completările ulterioare, art.7, art.13, art.14, art.15, art.16-27, art.31-36, art.38-52;
11. Ordin nr. 2.525 din 7 decembrie 2018 privind aprobarea procedurii pentru intervenția de urgență în cazurile de violență domestică, art.1-9 din Procedură;
12. Lege nr. 466 din 4 noiembrie 2004 privind Statutul asistentului social, cu modificările și completările ulterioare, integral;

Informații suplimentare se pot obține la sediul Direcției de Asistență Sociale Adjud din strada Vasile Alecsandri, nr.7, municipiul Adjud, județul Vrancea la Compartimentul economico-financiar, achiziții publice, resurse umane, securitatea muncii și administrativ, telefon: 0237642705; 0766891286.

Persoană de contact: Tudorancea Florina Raluca, inspector superior clasa I gradul profesional superior, e-mail: dasadjud@primariaadjud.ro

DIRECTOR EXECUTIV
Jr. DASCĂLU VALI - LOREDANA

Document
semnat electronic
calificat

Semnat digital de:
VALI-LOREDANA DASCALU
Aprobare
28.02.2025 11:22:21
(GMT+02:00)