

ROMÂNIA
JUDEȚUL VRANCEA
CONSILIUL LOCAL ADJUD

EXPUNERE DE MOTIVE

privind modificarea H.C.L. nr.110 din 27 iulie 2017 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare, precum și reîncadrarea personalului funcție publică și funcție contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Adjud și a serviciilor subordonate Consiliului local Adjud și a H.C.L nr.127 din 24 august 2017

În temeiul:

- art.36 alin.(1) – (4) și alin.(9), art.45 alin.(1), alin.(2) lit.a) și alin.(6) din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art.31 alin.(1) lit.a) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art.1 alin.(3), art.2 alin.(1) lit.a), art.6, art.7 lit a), art.8, art.10, art.11 alin.(1) și alin.(2), art.13, art.38 alin.(3) lit.a), e) și anexa nr.IX punct C. din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată,

supun spre aprobare Consiliului local Adjud prezentul proiect de hotărâre privind modificarea H.C.L. nr.110 din 27 iulie 2017 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare, precum și reîncadrarea personalului funcție publică și funcție contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Adjud și a serviciilor subordonate Consiliului local Adjud și a H.C.L nr.127 din 24 august 2017.

Stabilirea salariilor lunare potrivit art.11 alin. (1) al Legii – cadru nr.153/2017 se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 din lege (Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.)

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea- cadru nr.153/2017.

Modul de stabilire a indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică:

- indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX din Legea salarizării nr.153/2017, actualizată, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Prevederile prezentei legi se aplică etapizat conform art.38 alin.(3), începând cu data de 1 ianuarie 2018, prin excepție de la prevederile lit. a), indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la art.11 alin. (1) și (3) din Legea - cadru nr.153/2017 - actualizată, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut în Legea - cadru nr.153/2017, actualizată, se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

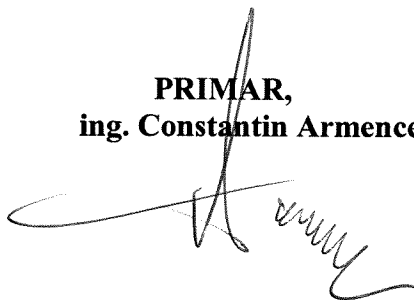
Pentru funcția de viceprimar indemnizația lunară se determină în conformitate cu art.13 alin.(1) și art.38 alin.(2) lit.c) din Legea - cadru nr.153/2017,actualizată, respectiv prin înmulțirea coeficientului din anexa nr.IX cu salariul de bază minim garantat în plată în vigoare.

Pentru anul 2018, salariul de bază minim garantat în plată este de 1900 lei conform H.G. nr.846 din 29 noiembrie 2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut garantat în plată.

Pentru toate celelalte funcții, salariile de bază și coeficienții aferenți, sunt stabilite/stabiliți sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respective sub coeficientul aferent funcției de viceprimar, salariile de bază rezultând prin înmulțirea coeficientului din anexa 1 și anexa 2 cu salariul de bază minim garantat în plată în vigoare.

Astfel, cu respectarea prevederilor Legii – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, propunem spre aprobare Consiliului local Adjud prezentul Proiect de Hotărâre.

PRIMAR,
ing. Constantin Armencea



ROMÂNIA
JUDEȚUL VRANCEA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ADJUD

Compartiment organizare, resurse umane și salarizare

Nr. înregistrare 1415 din 17 ianuarie 2018

RAPORT DE SPECIALITATE

referitor

la Proiectul de hotărâre

privind modificarea H.C.L. nr.110 din 27 iulie 2017 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare, precum și reîncadrarea personalului funcție publică și funcție contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Adjud și a serviciilor subordonate Consiliului local Adjud și a H.C.L nr.127 din 24 august 2017

Potrivit prevederilor LEGII – CADRUL nr.153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, aceasta are ca obiectiv reglementarea și stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

Dispozițiile prezentei legi se aplică:

a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;

b) personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;

c) personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;

d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;

e) persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

Gestionarea sistemului de salarizare.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și anexelor nr. I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare.

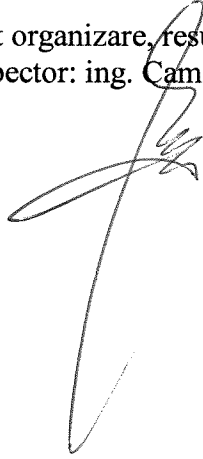
Pentru anul 2018, conform H.G. nr.846 din 29 noiembrie 2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut garantat în plată, salariul de bază minim garantat în plată este de 1900 lei conform

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a viceprimarului municipiu, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Pentru toate celelalte funcții, salariile de bază și coeficienții aferenți, sunt stabilite/stabiliți sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respective sub coeficientul aferent funcției de viceprimar, salariile de bază rezultând prin înmulțirea coeficientului din anexa 1 și anexa 2 din H.C.L. nr.11/2017 și H.C.L. nr.127/2017 cu salariul de bază minim garantat în plată în vigoare.

Astfel, cu respectarea prevederilor Legii – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, propunem spre aprobare Consiliului local Adjud prezentul Proiect de Hotărâre.

Compartiment organizare, resurse umane și salarizare,
inspector: ing. Camelia Romanov

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Camelia Romanov', written over the printed name. The signature is stylized and cursive.

NR.6/17.01.2018

ROMÂNIA
JUDEȚUL VRANCEA
CONSILIUL LOCAL ADJUD

PRIMAR

HOTĂRÂREA nr.
din ianuarie 2018

privind modificarea H.C.L. nr.110 din 27 iulie 2017 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare, precum și reîncadrarea personalului funcție publică și funcție contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Adjud și a serviciilor subordonate Consiliului local Adjud și a H.C.L nr.127 din 24 august 2017

Consiliul local al municipiului Adjud – județul Vrancea, întrunit în ședință ordinară, luând act de :

- Expunerea de motive a Primarului municipiului Adjud care a inițiat proiectul de hotărâre și Raportul de specialitate al Compartimentului organizare, resurse umane și salarizare, înregistrat la nr. 1415 din 17 ianuarie 2018
- avizul Comisiei pentru administrație publică, juridică și de disciplină, ordine publică, prognoze și dezvoltare;
- art.6 din Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;
- art.31 alin.(1) lit.a) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art.1 alin.(3), art.2 alin.(1) lit.a), art.6, art.7 lit a), art.8, art.10, art.11 alin.(1) și alin.(2), art.13, art.38 alin.(3) lit.a), e) și anexa nr.IX punct C. din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată;
- dispozițiile art.36 alin.(1), alin.(2) lita), alin.(9), art.39 alin.(1), art.45 alin.(1), alin.(2) lit.a) și art.115 alin.(1) lit.b) din Legea administrației publice locale nr.215/2001 republicată, cu modificările și completările ulterioare.

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se mențin coeficienții de ierarhizare stabiliți prin H.C.L. nr.110 din 27 iulie 2017 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare, precum și reîncadrarea personalului funcție publică și funcție contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Adjud și a serviciilor subordonate Consiliului local Adjud și a H.C.L nr.127 din 24 august 2017.

Art.2. Se stabilesc salariile de bază pentru fiecare funcție publică și funcție contractuală din grupa ocupațională "Administrație", prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin H.C.L. nr.110 din 27 iulie 2017 și H.C.L nr.127 din 24 august 2017 cu salariul de bază minim brut garantat în plată în vigoare.

Art.3. Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Compartimentul organizare, resurse umane și salarizare și adusă la cunoștință tuturor celor îndreptățiți de Serviciul Administrație Publică Locală.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier: Adrian Roșu

Contrasemnează :
Secretarul municipiului Adjud
jr. Andra Genoveva Sibișan